

# Capaciteitsadviseur

Wil jij capaciteitsmanagement binnen GGNet een niveau omhoogtillen — met impact op zorg, teams en strategie?

De ambitie ligt klaar, de koers is helder geschetst en nu zoeken we iemand die dóórpakt. Iemand die analyse en beleid verbindt met praktische verbetering. Herken jij je hierin? Dan nodigen we je graag uit om mee te bouwen.

Over GGNet

GGNet is specialist in geestelijke gezondheidszorg in Gelderland. We werken met circa 2200 collega's aan herstel, kwaliteit van leven en perspectief. Voor patiënten én voor elkaar. We zijn in beweging: van zorg naar gezondheid, van complexiteit naar eenvoud, en van losse initiatieven naar organisatiebreed samenwerken. Capaciteitsmanagement is daarin een sleutelrol, en jij kunt daarin echt van betekenis zijn.

De ambitie om capaciteitsmanagement verder te optimaliseren is groot, het adviesrapport ligt er.

En we hebben iemand nodig die mee wil bouwen. Niet als beheerder, maar als sparringpartner, adviseur en verbinder: iemand die strategisch meedenkt én praktisch impact maakt.

Wat je gaat doen

Je werkt dwars door de organisatie heen. Je luistert naar wat teams nodig hebben, je brengt feiten en patronen in kaart en vertaalt dit naar keuzes die werken. Je adviseert management op strategisch niveau, maar je zorgt er ook voor dat maatregelen landen bij de mensen die ermee werken. Je helpt ons zorg en capaciteit beter op elkaar te laten aansluiten. Niet abstract, maar met zichtbare impact voor teams, cliënten en de werkdruk van collega's.

Je:

- adviseert management en directie over capaciteitsvraagstukken (strategisch en tactisch)
- vertaalt adviezen naar beleid en implementatie (geen papieren plannen, maar échte beweging)
- analyseert trends in zorgvraag en personeelsinzet, signaleert knelpunten en komt met voorstellen
- begeleidt organisatiebreed verbeteringen rond planning en inzet van personeel
- werkt samen met HR, Finance, Bedrijfsvoering en de teams in de regio's
- levert betrouwbare managementinformatie en prognoses die keuzes ondersteunen

Je stuurt niet het hele capaciteitsketenproces aan, maar je bent wél inhoudelijk richtinggevend.

Je doet dit binnen het team Mens & Organisatie (M&O), onder de Manager service & expertisecentrum, samen met HR-adviseurs, capaciteitsexperts en andere specialisten. Je schakelt makkelijk tussen beleid en praktijk en werkt organisatiebreed.

Jouw rol in ontwikkeling (en waarom dat leuk is)

GGNet staat aan de start van een doorontwikkeling van capaciteitsmanagement.

De richting ligt er. En jij krijgt een grote stem in de vormgeving van beleid, processen en besluitvorming.

Je bouwt mee aan:

- eenduidige werkwijze rond capaciteitsplanning
- betere aansluiting tussen zorgvraag en personele capaciteit
- managementinformatie die stuurt in plaats van achteraf registreert
- randvoorwaarden voor toekomstbestendige roosters en inzet

Wat maakt dit werk juist bij GGNet interessant?

Je werkt op een plek waar zorg, bedrijfsvoering en strategie elkaar raken. Capaciteit is geen spreadsheet of planningsvraagstuk op zichzelf, maar bepaalt de kwaliteit van zorg, de werkdruk van teams en de keuzes die de organisatie maakt. Jouw advies heeft dus echte invloed. Niet alleen op papier, maar in de dagelijkse praktijk.

- Je opereert organisatiebreed (niet in één niche)
- De vraagstukken zijn inhoudelijk én strategisch
- Je werkt dicht op beslissingen die zorgkwaliteit raken
- Er is ruimte voor jouw expertise en ideeën

Wat neem je mee?

Je combineert analytische scherpheid met adviesvaardigheid. Je kunt schakelen tussen strategisch inzicht en praktische toepassing, en je hebt plezier in samenwerking en het doorgronden van vraagstukken.

Daarnaast breng je mee:

- Een afgeronde hbo opleiding (bijv. bedrijfskundig, zorglogistiek, planning/capaciteit)
- Aantoonbare ervaring met capaciteitsmanagement of HR-planning op tactisch/strategisch niveau
- Sterk analytisch vermogen (cijfers en context)
- Overtuigings- én verbindingskracht
- Plezier in vernieuwen, bouwen, structureren

Je werkt graag samen, helpt teams verder en maakt complexe dingen begrijpelijk. Je bent analytisch, zorgvuldig en communicatief sterk. Je krijgt energie van verbeteren en van het zichtbaar maken van patronen.

Dit krijg je van ons

Je komt te werken op een plek waar inhoud, samenwerking en eigen initiatief worden gewaardeerd.

Je krijgt ruimte om te bouwen aan iets dat ertoe doet en waar je zelf in mag groeien.

We starten met een contract van één jaar van 32-36 uur, met de duidelijke intentie om duurzaam met elkaar verder te groeien. Deze rol ontwikkelt zich en jij groeit daarin mee.

Verder bieden we je:

- Inschaling in functiegroep 60, met een bruto maandsalaris tussen € 4.412,- en € 5.730,-.  
Afhankelijk van kennis en ervaring op basis van een fulltime dienstverband (36 uur)
- 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering
- Pensioenopbouw bij PFZW, waarbij GGNet 50% van de premie betaalt
- De Balansregeling, zodat je kunt kiezen voor extra vrije tijd, opleiding of uitbetaling

Maar bovenal bieden we je een rol waarin je écht verschil maakt, met veel vrijheid, autonomie en invloed op de ontwikkeling van capaciteitsmanagement binnen GGNet.

Bekijk alle [arbeidsvoorwaarden](#) van GGNet.

Echt iets voor jou?

Denk jij dat jouw expertise ons verder kan helpen en herken je jezelf in deze rol? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren. We sluiten de vacature op 6 januari; de gesprekken staan gepland op 14 januari.

Heb je specifieke inhoudelijke vragen over de functie? Neem dan contact op met Paul Jonker, Manager service & expertisecentrum, via 06-20442175.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Of wil je meer weten over werken bij GGNet? Neem gerust contact op met onze recruiter, Thérèse Mol. Je kunt haar bereiken via 06-51 28 22 01 of [t.mol@ggnet.nl](mailto:t.mol@ggnet.nl).