

# Teamleider Ouderenpsychiatrie regio Apeldoorn-Zutphen

In de ouderenpsychiatrie is geen dag hetzelfde; het vraagt om een stevig anker. Ben jij dat baken van rust en richting voor teams die dagelijks het verschil maken voor ouderen met complexe vragen?

Binnen team Ouderen bouw jij aan sterke teams, ben je zichtbaar op de werkvloer en zorg je dat zorgprofessionals elke dag met vertrouwen hun vak kunnen uitoefenen.

Wat bieden wij jou?

- Een contract voor 32-36 uur per week
- Salaris conform FWG 55, € 4.000,- tot € 5.294,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur p/wk)
- 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering
- Pensioen bij PFZW (50% bijdrage door GGNet)
- Balansregeling voor extra verlof, training of uitbetaling van uren
- Ruimte voor groei en ontwikkeling van jouw leiderschap

Dit is je team

GGNet team Ouderen is hét expertisecentrum voor ouderenpsychiatrie in onze regio. We bieden specialistische en hoogspecialistische diagnostiek, behandeling en begeleiding aan ouderen met complexe psychiatrische en/of cognitieve stoornissen, zowel ambulante als klinisch.

Onze teams werken volgens een samenhangend zorgprogramma in vijf fasen, van diagnostiek tot terugvalpreventie, en schakelen op waar nodig, soms zelfs naar academische patiëntenzorg. In deze regio streven we naar optimale samenwerking binnen het ouderennetwerk, samen met huisartsen, somatische specialisten en naasten.

Je komt te werken in een team van vakmensen die met hun hart werken, maar soms ook tegen de grenzen van de complexe zorg aanlopen. Jij staat dan naast hen als een stevig anker, brengt de nodige rust en houdt het overzicht.

Benieuwd naar ons Expertisecentrum Ouderenpsychiatrie? Neem dan een kijkje op onze [website](#) voor meer informatie.

En beluister ook onze [Podcastreeks Proud2bOud!](#)

Wat ga je doen?

GGNet is in beweging: naar sterke teams, meer professionele zeggenschap en samenhang in de zorg, juist in een tijd van toenemende druk en schaarste. Dit doen we om samen te blijven zorgen voor toegankelijke, toekomstbestendige geestelijke gezondheidszorg in de regio. Dat vraagt om leiderschap dichtbij de teams: leidinggevers die betekenis geven aan verandering, richting en rust brengen, en samen leren en ontwikkelen stimuleren. In dat kader breiden wij gericht uit in leidinggevende functies. Als teamleider ben jij daarin een sleutelpersoon – zichtbaar, verbindend en met oog voor mensen en de maatschappelijke opdracht waar we voor staan.

In de praktijk betekent dit dat je:

- Coachend en nabij leidinggeeft aan een sterke multidisciplinaire teams
- Dagelijks aanwezig bent bij de teams en snel kunt schakelen bij hectiek of incidenten
- Zorgt voor een professioneel werkklimaat waarin teams kunnen groeien
- Samenwerking en teamontwikkeling faciliteert binnen duidelijke organisatie- en kwaliteitskaders.
- Professionele zeggenschap en het nemen van gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen je teams stimuleert
- Stuurt op personele bezetting, verzuim, teamontwikkeling en kwaliteit van zorg
- Toeziert op protocollen en een veilige werkomgeving
- Ondersteunt bij hectiek of (dreigende) calamiteiten
- Klachten zorgvuldig afhandelt
- Beleid vertaalt naar werkbare routines
- Nauw samenwerkt met de manager en vanuit de dagelijkse praktijk inbrengt wat teams nodig hebben om vanuit eigenaarschap en vakmanschap te kunnen werken

Dit vragen we van jou

- Hbo werk- en denkniveau (bachelor), aangevuld met een post-HBO bedrijfskundige of managementopleiding; een zorggebonden beroepsopleiding is een pré

- Ervaring met operationeel leidinggeven binnen de zorg, waarbij je dicht bij teams staat en dagelijks zichtbaar bent
- Affiniteit met ouderenspsychiatrie en de complexiteit die daarbij hoort
- Ervaring met teamontwikkeling, verzuimbegeleiding en personele inzet, binnen duidelijke kaders
- Een coachende leiderschapsstijl: je helpt teams groeien in vakmanschap, samenwerking en eigenaarschap
- Stevigheid en rust: je kunt richting geven, begrenzen en besluiten nemen, ook wanneer de druk toeneemt
- Sensitiviteit voor groepsdynamiek en oog voor wat teams nodig hebben om veilig en professioneel te blijven werken
- Je voelt je thuis in een rol waarin je niet alles zelf oplost, maar teams ondersteunt om hun verantwoordelijkheid te nemen binnen heldere kaders

Voldoe je nog niet volledig aan de opleidingseisen, maar beschik je wel over een mbo-4 diploma en relevante leidinggevende of coördinerende ervaring (bijvoorbeeld in het aansturen van processen, werkzaamheden en collega's)? Dan gaan we graag met je in gesprek over een mogelijk ontwikkeltraject. In dat geval maakt een capaciteitentest onderdeel uit van de procedure.

Waarom werken bij GGNet

GGNet is specialist in mentale gezondheid en die zorg is van onschatbare waarde. We bieden zorg die toegankelijk is, en zo dichtbij mogelijk bij de mensen die het nodig hebben. Samenwerking met partners in de regio is daarbij vanzelfsprekend. Binnen GGNet bouwen we aan een organisatie waar medewerkers zich gezien voelen en met plezier werken. Vanuit vakmanschap geven collega's samen vorm aan onze zorg. Met gemeenschappelijke waarden, maar ruimte voor eigenheid.

Ontdek meer over [GGNet als werkgever](#).

Praktische informatie

Past deze combinatie van professionele nuchterheid en menselijke warmte bij jou? Laat dan van je horen via het online sollicitatieformulier. Als we op basis van je CV en motivatie een mooie match zien, nodigen we je van harte uit voor een kennismaking en stemmen we in overleg daarvoor een goed moment af.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem dan contact op met Anton Bussink, manager Ouderenspsychiatrie Zutphen-Apeldoorn, via telefoonnummer +316 34156764 of [a.bussink@ggnet.nl](mailto:a.bussink@ggnet.nl). Voor vragen over de sollicitatieprocedure met Thérèse Mol (corporate recruiter) via telefoonnummer +31 6 51282201 of [t.mol@ggnet.nl](mailto:t.mol@ggnet.nl).

We kijken uit naar je reactie!