

# Vacature HR-adviseur

Ben jij een ambitieuze HR-professional die grenzen durft te verkennen en met impact wil bijdragen aan onze organisatie? GGNet zoekt een allround HR-adviseur die niet alleen meedenkt, maar vooral dóórpakt. Iemand met lef, ideeën en het vermogen om die ook waar te maken.

Met elkaar, voor elkaar

De geestelijke gezondheidszorg (ggz) ondergaat aanzienlijke veranderingen, en GGNet leidt de transformatie in onze regio van zorg naar gezondheid. We verschuiven van zorgen voor mensen naar ervoor zorgen dat mensen weer volop kunnen deelnemen aan de maatschappij. We bouwen aan netwerken in onze regio om zorg te bieden die beter aansluit bij de behoeften van onze patiënten. We richten ons op zelfregie, herstel, en maken gebruik van nieuwe behandelvormen met behulp van technologie. Tegelijkertijd streven we naar humanisering van de ggz en willen we de negatieve beeldvorming, stigma's en taboes doorbreken. Bij GGNet draait het om inclusie, met ruimte voor diversiteit en erkenning van mentale kwetsbaarheid.

Bij GGNet maak je écht impact

Je levert een directe bijdrage aan de toekomst van onze organisatie en de zorg. We bieden je volop ruimte voor persoonlijke groei en het delen van jouw innovatieve ideeën. Je komt terecht in een team dat openstaat voor jouw frisse kijk en nieuwe aanpak. Wat je doet, is betekenisvol: je draagt bij aan de mentale gezondheid van mensen.

Dit ga je doen als HR-adviseur

Als HR-adviseur bij GGNet ben jij de schakel tussen strategie en praktijk. Je adviseert, inspireert en zet verandering in beweging. Dit betekent dat je:

- Adviseert met lef: je ondersteunt directie en management bij complexe HR-vraagstukken en organisatieontwikkelingstrajecten.
- Verandering brengt: met jouw frisse blik en innovatieve ideeën daag je bestaande werkwijzen uit.
- Strategisch meedenkt: vanuit de koers maak je praktisch toepasbaar HR-beleid en weet dit overtuigend over te brengen.
- Een gesprekspartner bent met impact: je brengt lastige onderwerpen op tafel met een combinatie van warmte en zakelijkheid.
- Een digitale voorloper bent: jij loopt voorop in het gebruik van digitale tools en systemen.
- Een teamplayer bent: je zoekt de samenwerking op zowel in je team als in de organisatie, want samen bereik je meer.

Wat breng jij mee?

Je bent een stevige gesprekspartner met een frisse blik en een doortastende aanpak! Je beschikt over:

- Een hbo-diploma in een relevante richting, zoals HRM, bedrijfskunde of organisatieontwikkeling (met een specialisatie in HRM)
- Ervaring met HR-advies in een grote complexe organisatie Ervaring met organisatieontwikkeling en verandertrajecten is een pré
- Creatieve ideeën en de moed om deze in de praktijk te brengen
- Digitale vaardigheid en altijd nieuwsgierig naar nieuwe tools
- Affiniteit met het functiewaarderingstrajecten is een pré
- Organisatie sensitiviteit: je weet mensen mee te nemen in jouw visie

En wij?

Wij bieden je - voor in elk geval een jaar, maar veel liever langer - een uitdagende functie van 32-36 uur per week binnen een dynamische en inspirerende werkomgeving. Je krijgt volop ruimte om jezelf professioneel te ontwikkelen en jouw ideeën om te zetten in impactvolle HR-oplossingen.

Als HR-adviseur ontvang je:

- Inschaling in functiegroep 60, met een bruto maandsalaris tussen € 4.272,- en € 5.548,- afhankelijk van kennis en ervaring op basis van een fulltime dienstverband (36 uur).
- Naast een goed basissalaris krijg je onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8,33% vakantietoeslag. Bereken hier jouw [netto salaris](#).
- Jouw pensioen wordt opgebouwd bij het PFZW (Pensioenfonds zorg&welzijn). GGNet betaalt 50% van jouw pensioenpremie. Heb je ergens anders ook al pensioen opgebouwd? Dan kun

je de waarde hiervan mogelijk overdragen. Klik [hier](#) voor meer informatie.

- Balansbudget, waarbij je keuze hebt in de besteding van jouw budget. Je kunt van dit balansbudget extra vrije tijd kopen, besteden aan opleiding of training, maar ook het bedrag laten uitbetalen. Wat jou helpt om in balans te blijven.

Bekijk alle [arbeidsvoorwaarden](#) van GGNet.

Klaar om impact te maken?

Dan lezen we heel graag voor dinsdag 3 juni a.s. jouw reactie via ons sollicitatieformulier. Een eerste gesprek staat gepland op woensdagmiddag 18 juni a.s.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem dan gerust contact op met Regina Dallinga, directeur Mens & Organisatie, via 06-23542707.

Wil je liever eerst kennismaken met een toekomstige collega? Of dat nu telefonisch is of met een kop koffie op ons kantoor, stuur een mail naar [werkenbij@ggnet.nl](mailto:werkenbij@ggnet.nl). We plannen dit graag voor je in.

Voor vragen over de sollicitatieprocedure of werken bij GGNet kun je terecht bij onze recruiter, Thérèse Mol, via 06-51 28 22 01 of [t.mol@ggnet.nl](mailto:t.mol@ggnet.nl).