

Teamleider Beschermd wonen

Geef jij onze bewoners een veilige thuisbasis én breng jij als leider rust, vertrouwen en beweging in ons team?

Binnen beschermd wonen op ons groene terrein in Warnsveld maken we een mooie stap voorwaarts: we bewegen van behandeling naar nóg meer nabije begeleiding. Als onze nieuwe teamleider ben jij de verbindende en stabiele factor. Jij zorgt voor de perfecte balans tussen een fijne werkplek voor je collega's, professionele zorg én een plek waar onze bewoners zich écht thuis voelen.

Wat bieden wij jou?

- Een contract voor 28-36 uur per week
- Salaris conform FWG 55, € 4.000,- tot € 5.294,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur p/wk)
- 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering
- Pensioen bij PFZW (50% bijdrage door GGNet)
- Balansregeling voor extra verlof, training of uitbetaling van uren
- Ruimte voor groei en ontwikkeling van jouw leiderschap

Dit is je team

Beschermd wonen is volop in beweging. We maken de omslag van behandelen naar nog meer gerichte begeleiding, waarbij de behandeling voortaan ambulant plaatsvindt. Onze bewoners hebben een intensieve zorgvraag en langdurige psychiatrische problematiek. Zij verdienen een veilige thuisbasis op ons terrein in Warnsveld, goed verankerd in de keten van GGNet en de maatschappij.

In Warnsveld geef je leiding aan circa 40 gepassioneerde professionals (mbo/hbo verpleegkundigen en agogen, verdeeld over 3 teams) en ben je verantwoordelijk voor ongeveer 40 bedden. Eén van deze teams is recent samengevoegd vanuit een ander bedrijfsonderdeel. De basis en werkwijzen komen grotendeels overeen, maar dit vraagt de komende tijd nog om fijne afstemming en verdere ontwikkeling richting onze visie. Een prachtige kans voor jou: jij brengt rust, verbindt de teams tot een hecht geheel en inspireert hen om samen stappen te zetten vanuit één gedeelde visie.

Wat ga je doen?

Als teamleider ben jij het warme hart en het zakelijke anker voor jouw teams. Je beweegt je soepel tussen de werkvloer, de maatschappij en het management.

Een greep uit jouw dag:

•Coachen en verbinden

Je ondersteunt je medewerkers en helpt hen om sterke, vitale teams te zijn. Je biedt ruimte en vertrouwen, maar schroomt niet om ook de lastige onderwerpen eerlijk te bespreken.

•Bouwen en veranderen

Je begeleidt de transitie van behandel- naar begeleidingsplekken, samen met de manager, je collega-teamleiders en netwerkpartners in de regio.

•Organiseren en faciliteren

Samen met een afvaardiging van de teams stel je een inspirerend scholingsplan op. Daarnaast ben je casemanager verzuim en voer je fijne, verdiepende ontwikkelgesprekken.

•Grip houden

Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte personeelsinzet, bewaakt de budgetten en koppelt de resultaten regelmatig terug aan de manager beschermd wonen.

Je staat er nooit alleen voor: je maakt onderdeel uit van een hecht managementteam

beschermd wonen, bestaande uit de manager en 4 enthousiaste collega-teamleiders.

Dit vragen we van jou

Jij bent een leider met een menselijk gezicht. Je begrijpt dat verandering tijd en aandacht vraagt, en jij weet met jouw enthousiasme en overtuigingskracht mensen mee te krijgen.

Verder neem je het volgende mee:

- Een afgeronde hbo-zorgopleiding, bij voorkeur aangevuld met een managementopleiding (of de oprechte ambitie om deze binnenkort te gaan volgen)
- Ervaring als leidinggevende in de zorg (bij voorkeur binnen de woonzorg/GGZ). Ervaring met 'sturen op afstand' is een pré
- Een scherp oog voor verschillende belangen (cliënt, team, organisatie, maatschappij) en het vermogen om hierin bruggen te slaan
- Humor, relativeringsvermogen en de drive om écht iets op te bouwen

Voldoe je nog niet volledig aan de opleidingseisen, maar beschik je wel over een mbo4 zorgdiploma en relevante leidinggevende of coördinerende ervaring (bijvoorbeeld in het aansturen van processen, werkzaamheden en collega's)? Dan gaan we graag met je in gesprek over een mogelijk ontwikkeltraject. In dat geval maakt een capaciteitentest onderdeel uit van de procedure.

Waarom werken bij GGNet

GGNet is specialist in mentale gezondheid en die zorg is van onschatbare waarde. We bieden zorg die toegankelijk is, en zo dichtbij mogelijk bij de mensen die het nodig hebben. Samenwerking met partners in de regio is daarbij vanzelfsprekend. Binnen GGNet bouwen we aan een organisatie waar medewerkers zich gezien voelen en met plezier werken. Vanuit vakmanschap geven collega's samen vorm aan onze zorg. Met gemeenschappelijke waarden, maar ruimte voor eigenheid.

Ontdek meer over GGNet als werkgever.

Praktische informatie

Voelt dit als de plek waar jij jouw leiderschap en hart voor de zorg wilt inzetten? Laat dan van je horen via het online sollicitatieformulier. Reageren kan tot en met 3 september a.s. Als we op basis van je CV en motivatie een mooie match zien, nodigen we je van harte uit voor een kennismaking op 15 september a.s. in Warnsveld.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem dan contact op met Frans Hovenkamp, Manager beschermd wonen, via telefoonnummer +31 6 51639569 of f.hovenkamp@ggnet.nl. Voor vragen over de sollicitatieprocedure met Thérèse Mol (corporate recruiter) via telefoonnummer +31 6 51282201 of t.mol@ggnet.nl.

We kijken uit naar je reactie!