

Aanmeldfunctionaris Beschermd Wonen

Beschermd Wonen van GGNet bestaat uit 16 woonlocaties en 5 ambulante teams.

Samen bieden wij ondersteuning aan cliënten met een langdurige psychiatrische kwetsbaarheid. Voor deze organisatiebrede functie zoeken wij een aanmeldfunctionaris die het aanspreekpunt wordt voor WLZ-aanvragen, MPT-trajecten en de in- en uitstroom binnen Beschermd Wonen.

Wat bieden wij jou?

- Een contract voor 32 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Salaris conform FGW 50, € 3.560,- tot € 4.716,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur p/wk)
- 8,33% vakantietoeslag én 8,33% eindejaarsuitkering.
- Een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden, waaronder een leasefietsregeling en extra reiskostenvergoeding.
- Veel vrijheid om je werk zelfstandig in te richten.
- Mogelijkheid om deels vanuit huis te werken.
- Toegang tot de GGZ-Elearning Academie en GoodHabitx voor jouw professionele ontwikkeling.
- Een veelzijdige functie waarin je een belangrijke bijdrage levert aan passende zorg voor cliënten.

Dit is je team

Je werkt voor alle locaties en ambulante teams van Beschermd Wonen binnen GGNet.

Daarmee heb je een unieke positie binnen de organisatie. Je schakelt dagelijks met cliënten, zorgprofessionals, teamleiders, het secretariaat en externe partners. Daarnaast ben je het vaste aanspreekpunt voor het CIZ en onderhoud je contacten met organisaties zoals verpleeghuizen, dagbestedingslocaties, beschermde woonvormen en andere zorgaanbieders.

Wat ga je doen?

Als aanmeldfunctionaris ben jij de verbindende schakel tussen cliënten, teams, het CIZ en externe partners. Je zorgt ervoor dat WLZ-aanvragen zorgvuldig worden voorbereid, aangevraagd en opgevolgd en houdt tegelijkertijd overzicht over de in- en uitstroom binnen Beschermd Wonen.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Het aanvragen, beheren en monitoren van WLZ-W indicaties.
- Het begeleiden van aanvragen voor Modulaire Pakket Thuis (MPT).
- Het bezoeken van woonlocaties en ambulante teams om WLZ-aanvragen met cliënten en medewerkers te bespreken.
- Het beoordelen of bestaande indicaties nog passend zijn bij de actuele zorgvraag.
- Het coördineren en bewaken van de in- en uitstroom binnen Beschermd Wonen.
- Het onderhouden van contacten met het CIZ en andere externe samenwerkingspartners.
- Het signaleren van ontwikkelingen en het meedenken over beleid en doorontwikkeling van wonen en zorg binnen GGNet.

Dit vragen we van jou

Must-haves

- Een afgeronde HBO-V opleiding met BIG-registratie óf een agogische opleiding zoals Social Work uitstroomprofiel zorg, SPH, MWD
- Heb je Toegepaste Psychologie gedaan? Dan ben je met de specialisatie tot GGZ-

agoog én je inschrijving in het Register GGZ Agoog (Registerplein) ook van harte welkom!

- Aantoonbare werkervaring binnen de geestelijke gezondheidszorg.
- Sterke communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
- Het vermogen om zelfstandig te werken en verantwoordelijkheid te nemen.
- Een rijbewijs en beschikking over een eigen auto.
- Affiniteit met wet- en regelgeving rondom de WLZ of de bereidheid je hierin te verdiepen.

Nice-to-haves

- Ervaring met WLZ-aanvragen of indicatiestellingen.
- Het vermogen om overstijgend en beleidsmatig mee te denken.
- Een sterk netwerkvermogen en plezier in samenwerken met externe partijen.
- Het talent om snel te schakelen en overzicht te houden in complexe situaties.

Waarom werken bij GGNet?

GGNet is specialist in mentale gezondheid en die zorg is van onschatbare waarde. We bieden zorg die toegankelijk is en zo dichtbij mogelijk bij de mensen die het nodig hebben. Samenwerking met partners in de regio is daarbij vanzelfsprekend.

Binnen GGNet bouwen we aan een organisatie waar medewerkers zich gezien voelen en met plezier werken. Vanuit vakmanschap geven collega's samen vorm aan onze zorg.

Met gemeenschappelijke waarden, maar ruimte voor eigenheid.

Ontdek meer over [GGNet als werkgever](#).

Praktische informatie

Herken jij jezelf in deze rol? Dan maken we graag kennis met je. Je kunt direct solliciteren via het online sollicitatieformulier.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem dan contact op met Frans Hovenkamp, Manager beschermd wonen, via telefoonnummer +31 6 51639569 of f.hovenkamp@ggnet.nl. Voor vragen over de sollicitatieprocedure met Paulien te Riele (corporate recruiter) via telefoonnummer +31 642459784 of p.teriele@ggnet.nl.

Reageren kan tot 1 oktober 2026. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op **23 oktober 2026**. We vragen je hier alvast rekening mee te houden in je agenda.