Vacature maatschappelijk werker/ GGZ-agoog (Bureau Netwerkzorg)

Voel jij je comfortabel op meerdere speelvelden om daarbinnen een belangrijke schakel te zijn? Ben jij een resultaatgerichte en stressbestendige doorzetter en bekend met de sociale kaart van de regio Apeldoorn? Kortom, een enthousiaste beroepsbeoefenaar èn affiniteit met het werken in een gesloten setting? Dan nodigen we je van harte uit voor een inspirerend gesprek onder het genot van een kop koffie.

Met elkaar, voor elkaar

De geestelijke gezondheidszorg (ggz) ondergaat aanzienlijke veranderingen, en GGNet leidt de transformatie in onze regio van zorg naar gezondheid. We verschuiven van zorgen voor mensen naar ervoor zorgen dat mensen weer volop kunnen deelnemen aan de maatschappij. We bouwen aan netwerken in onze regio om zorg te bieden die beter aansluit bij de behoeften van onze patiënten. Bij GGNet draait het om inclusie, met ruimte voor diversiteit en erkenning van mentale kwetsbaarheid.

Verbinder in de zorg

Om de kwaliteit van zorg te optimaliseren is het van belang dat de patiënt op het juiste moment toegang heeft tot passende zorg en begeleiding. In de praktijk gaat het hierbij om behandeling vanuit klinische en ambulante zorgsettingen en begeleiding vanuit het sociaal domein. Dat maakt het essentieel dat deze settingen met elkaar en met de aanbieders in het netwerk in verbinding staan. Daarvoor zijn bruggenbouwers, oftewel linking pins nodig. Als maatschappelijk werker/ GGZ-Agoog Netwerkzorg ben jij zo'n linking pin tussen de kliniek, het ambulante veld en het sociaal domein.

Bureau netwerkzorg is een samenwerking tussen GGNet (klinische en ambulante zorg) en de gemeente Apeldoorn (sociaal domein). Je bent werkzaam voor GGNet en een deel van je contract ook werkzaam als wijkconsulent intensieve regie binnen één van de sociale wijkteams om de juiste verbindingen te leggen en de lijnen kort te houden.

We zijn nog in ontwikkeling en dat betekent dat je samen met het management klinisch, ambulant en het sociaal domein gaat onderzoeken hoe het bureau er uit gaat zien en waar behoefte ligt.

Wat drijft jou?

Als zorgprofessional ben je voortdurend bezig met het welzijn van patiënten en hun families. Maar wat als jouw passie verder reikt dan alleen directe zorgverlening? Wat als je ook gedreven bent om nauwe banden te onderhouden met andere betrokken partijen en netwerken? Dit is waar jouw rol als verbinder en netwerker tot zijn recht komt.

Met jouw vaardigheden ben je in staat om verschillende partijen mee te nemen naar een gedeelde toekomstvisie. Jouw persoonlijkheid is stevig genoeg om vast te houden aan die toekomstvisie, zelfs als individuele belangen van partijen daarmee botsen. Maar juist daar schuilt jouw kracht: je weet op een creatieve en constructieve manier om te gaan met deze diversiteit aan belangen.

Naast deze relationele aspecten ben je ook bekend met de complexe wereld van wet- en regelgeving binnen de zorg. Handig om hier al wat van af te weten. Je bent in staat om indicatieaanvragen te begrijpen en te verwerken, en je ziet op termijn waar bepaalde verantwoordelijkheden het beste belegd kunnen worden.

De wijkconsulent in het profiel intensieve regie kent en acteert in de wereld van complexe, individuele vraagstukken; van bemoeizorg, tot multiproblem en huiselijk geweld vraagstukken. De wijkconsulent is innovatief, oplossingsgericht en vasthoudend. De wijkconsulent informeert en adviseert de collega's op de andere profielen en deelt kennis zodat vraagstukken in een vroeger stadium worden herkent en opgepakt en wordt voorkomen dat situaties complex worden."

Kortom, jouw rol gaat verder dan alleen het bieden van directe zorg. Je bent een bruggenbouwer tussen verschillende partijen, een kenner van regelgeving en een zelfstandige professional die gedijt in een omgeving van vrijheid en autonomie.

Passie voor verbinding en kwaliteit

Met een afgeronde HBO-opleiding in maatschappelijk werk, sociaal pedagogisch hulpverlening of social work, ben je ontwikkelingsgericht, ondernemend, innovatief en streef je altijd naar de hoogste kwaliteit. Je vindt voldoening in het verbinden van mensen en organisaties, waarbij netwerken als vanzelfsprekend voor je is. Het dragen van veel verantwoordelijkheden is iets waar je goed mee om kunt gaan, en het geeft je energie om hierin te excelleren.

Wij bieden je, voor in elk geval een jaar, maar veel liever langer, voor 32 uur per week een boeiende en afwisselende functie. Je komt te werken in Apeldoorn en Warnsveld met enthousiaste collega's met een no nonsense werkhouding en waar een goede onderlinge werksfeer heerst. Werkervaring in de jeugdzorg is een pré evenals een auto en rijbewijs.

- Je kunt rekenen op een goed salaris (CAO FWG 50) met een bruto maandsalaris tussen € 3.346,- en € 4.434,- afhankelijk van kennis en ervaring op basis van een fulltime dienstverband (36 uur).
- De Balansregeling, waarbij je keuze hebt in de besteding van jouw budget. Je kunt van dit keuzebudget extra vrije tijd kopen, besteden aan opleiding of training, maar ook het bedrag

laten uitbetalen en bijvoorbeeld ervan uit eten gaan. Wat jou helpt om in balans te blijven.

- Naast een goed basissalaris krijg je onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag. Bereken hier jouw netto salaris.
- Jouw pensioen wordt opgebouwd bij het PFZW (Pensioenfonds Zorg&Welzijn). GGNet betaalt 50% van jouw pensioenpremie. Heb je ergens anders ook al pensioen opgebouwd? Dan kun je de waarde hiervan mogelijk overdragen. Klik hier voor meer informatie.

Bekijk alle arbeidsvoorwaarden van GGNet.
Tot slot, meer over de teams
HIKZ*;*
De kliniek HIKZ omvat 104 klinische bedden en bevind zich in Warnsveld. De doelgroep waar jij straks je werkzaamheden voor zult gaan doen betreft patiënten van de Acute opname(HIC model) en intensieve vervolgbehandeling(ART model). Deze patiënten zijn verdeeld over 52 bedden. Binnen de kliniek wordt intensief samengewerkt met alle disciplines en ben jij de spin in het web die samen met behandelaren de patiënt daar ondersteunt waar nodig is om een bijdrage te leveren aan het herstel.
Sociaal wijkteam
Taakgebieden van intensieve regie binnen het sociaal wijkteam:
- Huiselijk geweld en kindermishandeling
- Ouderenmishandeling
- Complexe- of multiproblematiek en/of stagnerende zorg
- Onbegrepen en/of verward gedrag
- Maatschappelijke onrust en andere onveilige situaties.

Taken van intensieve regie binnen het sociaal wijkteam:
- Overzicht en inzicht in de complexiteit/veiligheidsproblematiek te creëren (analyse), probleemoplossende en/of stabiliserende factoren hier op af te stemmen en patronen te doorbreken binnen het gezinssysteem en betrokken hulpverlening.
- Intensief regie te voeren op de voortgang en het herstellen van de veiligheid, aanvullend op dat wat de inwoner/gezin zelf kan.
- Triage van binnenkomende veiligheidscasuïstiek via de frontoffice van Samen055.
- Bieden van ondersteuning (tijdelijk) indien nodig in de opstartfase van het traject, urgente vragen oplossen en overbrugging tot aan de inzet van passende vervolgondersteuning.
- Meldpunt verward gedrag

Ben jij onze linking pin?
Solliciteer dan direct via ons solliciatieformulier!
Graag eerst nog antwoord op wat specifieke vragen over GGNet, danwel de functie? Remco Uenk (088-9334866) beantwoord met plezier jouw vragen.
Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Of wil je meer weten over werken bij GGNet? Neem gerust contact op met onze recruiter, Paulien te Riele. Je kunt haar bereiken via 06-42 45 97 84 of p.teriele@ggnet.nl.