

Transitiemanager Dagbesteding

Bij GGNet weten we dat een zinvolle daginvulling het verschil maakt in het herstel van onze patiënten. Onze dagbesteding op het terrein in Warnsveld is volop in beweging. We staan voor een mooie, maar uitdagende opdracht: het huidige Leerwerkbedrijf laten meebewegen met de veranderende zorgbehoefte. We gaan toe naar een vernieuwde vorm van dagbesteding die nog dichter bij onze verblijfspatiënten staat.

Voor deze transitie zoeken we een transitiemanager die niet alleen plannen schrijft, maar ook echt naast de teams staat in deze verandering.

Wat bieden wij jou?

- Een contract voor 32-36 uur per week. De rol heeft een horizon van circa 2 jaar
- Salaris conform functiegroep 65: € 5.140,- tot € 6.716,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur)
- 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering
- Pensioen bij PFZW (50% bijdrage door GGNet)
- Balansregeling waarmee je extra verlof koopt, trainingen volgt of je uren laat uitbetalen

Dit is je team

Je treft een organisatie aan die vanuit zeven pijlers werkt — van Techniek en Groen & Dier tot Handel en Creatief. Jouw opdracht is mede om te onderzoeken welke van deze pijlers passen bij de nieuwe koers en hoe de teamstructuur daarop wordt ingericht.

Je krijgt te maken met bevoegen vakmensen (begeleiders) die deelnemers ondersteunen bij het opbouwen van werkritme en vaardigheden (voornamelijk op trede 3 en 4 van de participatieladder). De sfeer is aanpakkend en resultaatgericht, maar altijd met het hart op de juiste plek.

Het is een team dat trots is op wat ze voor de deelnemers betekenen en dat nu behoefte heeft aan een manager die hen meeneemt in de transitie naar de dagbesteding van de toekomst. Jouw nabijheid op de werkvloer is voor hen de sleutel tot succes.

Wat ga je doen?

Als transitiemanager is jouw opdracht tweeledig: je brengt rust en stabiliteit in het hier en nu, terwijl je tegelijkertijd de blauwdruk tekent voor de toekomst. De transitie betekent ook keuzes maken; niet alles wat nu bestaat, past bij de nieuwe koers. Je begeleidt medewerkers bij deze verandering en eventuele afbouw, met oog voor wat dit voor hen persoonlijk betekent.

Operationele nabijheid

De teams op het terrein hebben behoefte aan een koersvast en stabiel gezicht. Je bent veel aanwezig op de verschillende werkplekken.

- Je leert de medewerkers en hun dagelijkse praktijk op korte termijn echt kennen
- Je pakt de dagelijkse operationele vraagstukken op en stuurt waar nodig op instructieniveau
- Je bent verantwoordelijk voor alle personele aangelegenheden en zorgt dat de basis op orde is
- Je brengt rust en duidelijkheid in een periode die voor medewerkers onzeker kan voelen

Strategische transitie

Ondertussen kijk je over de horizon heen. Je werkt aan een goed onderbouwd plan voor de nieuwe vorm van dagbesteding.

- Je onderzoekt welke activiteiten we behouden en welke nieuw ontwikkeld moeten worden om aan te sluiten bij de verblijfspatiënten in Warnsveld
- Je brengt de financieringsstromen in kaart, legt dubbele financiering bloot en werkt een voorstel uit voor een transparante en financieel gezonde bekostiging van de dagbesteding. De daadwerkelijke contractering met gemeenten en financiers ligt buiten jouw opdracht.
- Je versterkt de verbinding tussen de zorgteams (die patiënten aanmelden) en de medewerkers dagbesteding
- Jouw plan leidt tot een heldere adviesaanvraag voor de medezeggenschap en een vlekkeloze inbedding in de organisatie

Dit vragen we van jou

Je bent een ervaren manager die begrijpt dat een organisatieverandering over mensen gaat. Je bent een bouwer die de rust bewaart als het complex wordt.

- Een beroepsopleiding op minimaal hbo-niveau (bachelor) aangevuld met een post-HBO managementopleiding

- Ruime ervaring in operationeel leidinggeven bij voorkeur binnen een zorgorganisatie
- Het talent om tactische plannen te vertalen naar de werkvloer
- Een warme, verbindende communicatiestijl: je krijgt mensen mee vanuit hun eigen kracht
- Ervaring met veranderingstrajecten en adviesaanvragen (OR).

Waarom werken bij GGNet

GGNet is specialist in mentale gezondheid en die zorg is van onschatbare waarde. We bieden zorg die toegankelijk is, en zo dichtbij mogelijk bij de mensen die het nodig hebben. Samenwerking met partners in de regio is daarbij vanzelfsprekend. Binnen GGNet bouwen we aan een organisatie waar medewerkers zich gezien voelen en met plezier werken. Vanuit vakmanschap geven collega's samen vorm aan onze zorg. Met gemeenschappelijke waarden, maar ruimte voor eigenheid.

Ontdek meer over [GGNet als werkgever](#).

Praktische informatie

Snelheid is voor ons belangrijk in deze fase. Ben jij op korte termijn beschikbaar om als Transitie-manager het verschil te maken? We nodigen je van harte uit om direct te reageren via het online formulier. We hanteren geen sluitingstermijn; zodra we een match zien in je profiel, plannen we in overleg op korte termijn een kennismaking. We kijken ernaar uit je te ontmoeten!

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Ingrid Kolkman (zorgdirecteur) via ingrid.kolkman@ggnet.nl of 088-9335453. Voor vragen over de sollicitatieprocedure met Thérèse Mol (Recruiter) via 06-51 28 22 01 of t.mol@ggnet.nl.

We kijken uit naar je reactie!