

Coördinator Verwijsorganisatie Mentaal Gezondheidsnetwerk

Samen bouwen aan een sterk mentaal netwerk

In de regio Apeldoorn/Zutphen vormen huisartsen, sociaal domein (welzijn, Wmo en herstelnetwerk), ggz en inwoners een sterk netwerk rondom mentale gezondheid. We kijken integraal en stemmen samen met de inwoner de ondersteuning en zorg beter op elkaar af, zodat mensen met mentale problemen sneller passende ondersteuning krijgen. Dit is de ambitie waar we samen aan werken in de regio in de komende jaren.

Dat doen we onder andere in de verwijsorganisatie van het Mentaal Gezondheidsnetwerk (MGN). Samen zorgen we met de verwijsorganisatie dat inwoners sneller de juiste hulp op de juiste plek krijgen. Passend, dichtbij en zo licht als mogelijk. Vanuit een sterke sociale basis. De verwijsorganisatie is een netwerkorganisatie waarin de betrokken partijen participeren.

Als coördinator Verwijsorganisatie kom je bij GGNet in dienst, maar werk je in en voor het regionale Mentaal Gezondheidsnetwerk (MGN). We verwachten in maart/april te starten in de regio Apeldoorn/Zutphen. In de startfase is het pionieren. Daarbij leren we door te doen. We starten klein en breiden uit wat goed gaat. Al doende leren we met én van elkaar.

Wat ga je doen?

Als Coördinator Verwijsorganisatie breng jij mensen, processen en partners samen.

Je organiseert en verbindt de verwijsorganisatie en bewaakt de kwaliteit van het hele proces: van aanmelding tot passende verwijzing. Je stuurt de planners aan, faciliteert het multidisciplinaire verwijsteam en werkt samen met organisaties in het sociaal domein (welzijn, Wmo en herstelnetwerk), huisartsen en POH-GGZ, GGZ-aanbieders en de projectleider/projectorganisatie van de verwijsorganisatie.

Jouw belangrijkste taken:

- Sturing geven aan en coördineren van het uitvoeringsproces van de verwijsorganisatie.
- Aansturen van de planners en de leden van het multidisciplinaire verwijsteam en zorgdragen voor een passende personele bezetting.
- Bewaken van kwaliteit en voortgang (instroom, doorstroom, uitstroom van verwijzingen)
- Proactief meewerken aan het lean inrichten van processen en het doen van voorstellen voor verbetering
- Het organiseren van leer-werksessies en het doen en uitvoeren van verbetervoorstellen.
- Monitoring en rapportage van aanmelding en verwijzing.
- Ontwikkelen en verbeteren van werkprocessen en ICT-ondersteuning van de verwijsorganisatie.
- Onderhouden van interne en externe communicatie met betrokken partijen.
- Klachtenafhandeling en voorzitterschap van overleggen.
- Voorzitten van verwijsteam en domeinoverstijgend casusoverleg
- Contacten onderhouden met regionale netwerken, en het programma van het Transformatieplan waarvan het project verwijsorganisatie onderdeel is. Je inspireert en zorgt voor verbinding in het team en met de betrokken netwerkorganisaties.

Je standplaats is in eerste instantie GGNet Warnsveld. In de loop van het jaar verschuift je werkplek naar de regio Apeldoorn/Zutphen. In deze rol ben je regelmatig onderweg in de regio om samen te werken met netwerkpartners.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde opleiding op hbo-niveau in het vakgebied van (project)management
- Ervaring met verandering en team-/processturing
- Affiniteit en ervaring met zorg en regionale samenwerking
- Je verbindt, houdt overzicht en durft besluiten te nemen

Waarom deze rol?

Omdat je aan de basis staat van een compleet nieuwe manier van samenwerken in de regio. Je krijgt ruimte om te bouwen, te verbeteren en impact te maken vanaf dag één. Je vindt het een uitdaging wanneer dingen nog niet duidelijk zijn en vormgegeven moeten worden. Daar ga jij op aan!

We stimuleren interne mobiliteit. Interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang.

Dit krijg je van ons

Voor de start van de verwijsorganisatie zoeken we een coördinator voor 20 uur per week voor de

duur van één jaar. Bij groei van de verwijfsorganisatie is er ruimte om uren uit te breiden en/of een 2e coördinator te werven en taken onderling te verdelen. We investeren graag in een duurzame arbeidsrelatie en kijken samen naar vervolg. Heb je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij GGNet? Dan blijven je bestaande contractafspraken leidend. Verder mag je rekenen op:

- Inschaling in functiegroep 55 met een bruto maandsalaris tussen € 3.883,- en €5.140,-, afhankelijk van kennis en ervaring op basis van een fulltime dienstverband (36 uur)
- 8,33% eindejaarsuitkering en 8,33% vakantietoeslag
- Jouw pensioen wordt opgebouwd bij het PFZW (Pensioenfondszorg&welzijn). GGNet betaalt 50% jouw pensioenpremie
- De Balansregeling: een keuzebudget dat je kunt inzetten voor extra vrije tijd, ontwikkeling of uitbetaling – wat jou helpt om in balans te blijven

Bekijk alle [arbeidsvoorwaarden](#) van GGNet.

Echt iets voor jou?

Wil je meebouwen aan het nieuwe regionale mentale gezondheidsnetwerk? Aarzel dan niet en solliciteer snel via het sollicitatieformulier. We maken graag kennis.

De vacature sluit op vrijdag 6 februari. De kennismakingsgesprekken zijn gepland op dinsdag 10 februari, maandag 16 februari, dinsdagmiddag 17 februari en donderdagmiddag 19 februari.

Heb je specifieke inhoudelijke vragen over de functie? Neem dan contact op met Mirjam Kooistra (projectleider Verwijsorganisatie) via 06-51455052 of met Annegreet Blokland (programmamanager) via 06-29232715.

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Of wil je meer weten over werken bij GGNet? Neem gerust contact op met onzere recruiter, Thérèse Mol. Je kunt haar bereiken via 06-51282201 of t.mol@ggnet.nl.