

Verpleegkundige Team Interventie Stabilisatie Presentie (ISP)

Alle zorg binnen Intensieve Voortgezette Behandeling (IVB) Warnsveld is gericht op het weer grip krijgen op hun leven door onze patiënten. Wij bieden herstel ondersteunende zorg aan patiënten met een ernstige psychiatrisch aandoening. Wil jij dat ook? Dan zoeken wij jou!

Jouw werkplek

IVB Warnsveld biedt klinische, langdurige zorg en behandeling aan patiënten met hoog complexe psychiatrische of psychosociale problemen van zodanige aard, dat zij intensieve behandeling en begeleiding nodig hebben. Om dit systematisch aan te pakken is in de afgelopen jaren binnen De Meent een model ontwikkeld waarbij multidisciplinaire diagnostiek, indicatiestelling en medicamenteuze en psychologische behandeling volgens professionele richtlijnen centraal staat: DITSMI. Het doel van DITSMI is om samen met de patiënt de kwaliteit van leven te verbeteren.

De Meent biedt plaats aan 100 volwassen (18+) patiënten. Daarnaast verblijven er nog 35 patiënten in de bungalows rondom De Meent. Team ISP is één van de zes teams binnen De Meent en bestaat uit ongeveer 10 collega's. Samen bieden zij zorg aan max 14 patiënten, met diverse diagnoses, die allen binnen de Meent verblijven.

Team Interventie Stabilisatie Presentie (ISP) is voor patiënten binnen De Meent met toenemend controleverlies waarbij vanuit de Fact-methodiek tijdelijk verhoogd toezicht nodig is. Hiermee kan preventief, structurerend en de-escalerend opgetreden worden. ISP kan gezien worden als een afdeling waar iemand geplaatst wordt, ter voorkoming van overplaatsing naar een gesloten afdeling. Ook is het ISP-team een tussenstap tussen een gesloten setting en de openheid van De Meent, om te wennen aan een open setting en perspectief te krijgen in herstel.

Zo werk jij

De patiënten op de besloten afdeling worden begeleid vanuit de presentiebenadering met als doel te stabiliseren en het herstel te bevorderen. Het is de bedoeling om (soms letterlijk) samen met de patiënten op pad te gaan om hun mogelijkheden in beeld te krijgen en ook een kans te geven. Om opnieuw een start te maken waarin de patiënt een perspectief heeft voor de toekomst. Om als patiënt weer taken, verantwoordelijkheden en rollen te krijgen wordt een normaliserende context geboden.

Naast deze besloten afdeling (met een open deur, maar directe nabijheid van begeleiding) is er nog een vaste caseload binnen De Meent met een diversiteit aan patiënten.

Daarnaast:

- werk je volgens het principe van persoonlijk begeleiderschap, je coördineert zorg en behandeling.
- onderhoud je contacten met het systeem van de aan jouw zorg toegewezen patiënten.
- werk je, met een flinke dosis inlevingsvermogen, vanuit het eigen regie en herstel principe.
- kijk je altijd naar de mogelijkheden van patiënt en anticipeert daarop.
- neem je deel aan FACT- en multidisciplinaire overleggen.

Wat neem je mee

Als toekomstig verpleegkundige binnen Team ISP van De Meent deel jij onze visie op herstelgerichte zorg.

Daarnaast:

- ✓ ben je minimaal in het bezit van een afgeronde opleiding mbo-verpleegkunde, incl. BIG-registratie.
- ✓ heb je enige ervaring in het werken in de geestelijke gezondheidszorg.
- ✓ ben je een teamplayer, leergierig en ambitieus.
- ✓ ben je creatief in het vinden van oplossingen voor niet alledaagse problemen.
- ✓ beschik je over een stevige dosis tact en overtuigingskracht.
- ✓ ben je bereid alle voorkomende diensten te werken.

Dit krijg je van ons

Wij bieden je een contract voor 28-36 uur per week voor de duur van jaar met zicht op een vaste aanstelling.

- Inschaling in functiegroep 45, met een bruto maandsalaris tussen € 2.870,- en € 3.863,- afhankelijk van kennis en ervaring op basis van een fulltime dienstverband (36 uur).
- Naast een goed basissalaris krijg je onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag. Bereken hier jouw [netto salaris](#).
- Jouw pensioen wordt opgebouwd bij het [PFZW \(Pensioenfonds Zorg&Welzijn\)](#). GNet betaalt 50% van jouw pensioenpremie. Heb je ergens anders ook al pensioen opgebouwd?

Dan kun je de waarde hiervan mogelijk overdragen. [Klik hier](#) voor meer informatie.

- De Balansregeling, waarbij je keuze hebt in de besteding van jouw budget. Je kunt van dit keuzebudget extra vrije tijd kopen, besteden aan opleiding of training, maar ook het bedrag laten uitbetalen en bijvoorbeeld ervan uit eten gaan. Wat jou helpt om in balans te blijven.

Maar boven alles bieden we je een uitdagende en afwisselende baan in een prettige en inspirerende werkomgeving die je volop ruimte geeft om op vakinhoudelijk vlak te groeien. In deze baan krijg je veel vrijheid en autonomie om je functie en jezelf te ontwikkelen.

Bekijk alle [arbeidsvoorwaarden](#) van GGNet.

Echt iets voor jou?

Herken jij jezelf? Reageer dan via het sollicitatieformulier. Bij voldoende geschikte kandidaten sluiten we de vacature.

Mocht je eerst willen komen voor een oriënterende rondleiding/ kennismaking behoort dit ook tot de opties.

Heb je specifieke inhoudelijke vragen over de functie? Neem dan contact op met Marco Schrader, teamleider, via telefoonnummer 06-11601596

Neem voor meer informatie over de werving- en selectieprocedure contact op met Heidi Odinot, medewerker Recruitment, via werkenbij@ggnet.nl. Het inwinnen van referenties maakt onderdeel uit van onze procedure.