

Senior corporate recruiter

Bouw jij mee aan de recruitmentreis binnen een betekenisvol werkgeversmerk? In deze rol krijg je de ruimte om strategisch mee te denken, processen te optimaliseren en écht het verschil te maken voor de zorg. Samen zorgen we voor een duurzame instroom en een krachtige positionering op de arbeidsmarkt.

Wat bieden wij jou?

- Een contract voor 32-36 uur per week
- Salaris conform FWG 55, € 4.000,- tot € 5.294,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur p/wk)
- 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering
- Pensioen bij PFZW (50% bijdrage door GGNet)
- Balansregeling waarmee je extra verlof koopt, trainingen volgt of je uren laat uitbetalen
- We bieden ruimte voor hybride werken en een gezonde werk-privébalans, uiteraard in overleg
- Je krijgt een thuiswerkbudget om je werkplek in te richten

Bekijk alle [arbeidsvoorwaarden](#) van GGNet.

Dit is je team

Elke dag werken we bij GGNet vol inzet, ervaring en vakmanschap aan het versterken van de mentale veerkracht van mensen. Met de mens en zijn omgeving als uitgangspunt zorgen we samen voor toegankelijke, passende en betaalbare zorg voor iedereen in ons werkgebied. Onze kernwaarden – perspectief, zingeving en verbinding – helpen ons bij het maken van keuzes en het behalen van onze doelen.

GGNet is in beweging: naar sterke teams, meer professionele zeggenschap en samenhang in de zorg, juist in een tijd van toenemende druk en schaarste. Dit doen we om samen te blijven zorgen voor toegankelijke, toekomstbestendige geestelijke gezondheidszorg in de regio. We zorgen voor een fijne en veilige werkomgeving met aandacht voor elkaar. We leren door te doen en versterken wat werkt. Kortom, we doen het 'Met elkaar, voor elkaar'.

Je wordt onderdeel van een betrokken recruitmentteam. Ons team bevindt zich in een mooie fase van verdere professionalisering en jij krijgt de kans om hier als senior verder richting aan te geven en samen te bouwen binnen onze afdeling Recruitment.

Wat ga je doen?

Als senior corporate recruiter voer je niet alleen uit; je regisseert en pioniert. Je krijgt de ruimte en het vertrouwen om ons recruitmentvak intern nóg steviger op de kaart te zetten. Er ligt een scherpe analyse met adviezen klaar. Jij gaat samen met het team aan de slag om deze adviezen te implementeren.

Concreet ga jij je tanden zetten in:

- Je bent een strategische en tactische gesprekspartner voor management en directie. Je vertaalt organisatiedoelstellingen naar een recruitmentstrategie en jaarplan, waarbij je stuur op kwaliteit en resultaat.
- Slimmer en soepeler werken (procesoptimalisatie): jij kijkt met een helicopterview naar onze recruitmentreis. Je initieert en implementeert verbeteringen in processen en systemen, zodat we efficiënt werken met een optimale en gastvrije kandidaat ervaring.
- Data-gedreven werken: Je volgt de arbeidsmarktontwikkelingen op de voet en gebruikt data en dashboards om keuzes te onderbouwen. Je zoekt hierin actief de verbinding met onze capaciteitsadviseur, zodat we wervingsbehoeften vroegtijdig signaleren en het management proactief en strategisch kunnen adviseren.
- Samen groeien: als senior ben je inhoudelijk expert. Je deelt actief kennis, adviseert over *best practices* en hebt een natuurlijke, coachende rol richting je collega-recruiters om hen te helpen in hun ontwikkeling.
- Operationele scherpte en talentgroei: naast je tactische rol stroop je ook zelf de mouwen op. Je bent medeverantwoordelijk voor het recruitmentproces (van intake tot match) voor verschillende doelgroepen. Daarnaast zorg je dat onze collega's in opleiding (van mbo-verpleegkunde tot psychiater) zich écht verbonden voelen en blijven voelen met GGNet.

Dit vragen we van jou

Je bent een senior recruiter die eigenaarschap neemt over het volledige proces en impact wil

maken op zowel de korte als de lange termijn. Je combineert strategisch advies op niveau met een soepel, professioneel en data gedreven wervingsproces. Je schakelt moeiteloos tussen operatie en tactiek en weet mensen, processen en belangen effectief met elkaar te verbinden.

Daarnaast herken jij jezelf in het volgende:

- Je beschikt over een relevant hbo-diploma (denk aan HRM, Bedrijfskunde of organisatiepsychologie)
- Minimaal 5 jaar ervaring als corporate recruiter
- Je bent sterk in stakeholdermanagement: je adviseert directie en management gevraagd en ongevraagd, durft kritisch te zijn en weet verwachtingen realistisch te managen
- Je hebt ervaring met arbeidsmarktcommunicatie en employer branding en werkt data-gedreven
- Je brengt structuur in een veranderende omgeving, stelt prioriteiten en handelt besluitvaardig
- Je hebt de nodige volharding en rust die nodig is wanneer de zorgarbeidsmarkt stormachtig is

Waarom werken bij GGNet

GGNet is specialist in mentale gezondheid en die zorg is van onschatbare waarde. We bieden zorg die toegankelijk is, en zo dichtbij mogelijk bij de mensen die het nodig hebben. Samenwerking met partners in de regio is daarbij vanzelfsprekend. Binnen GGNet bouwen we aan een organisatie waar medewerkers zich gezien voelen en met plezier werken. Vanuit vakmanschap geven collega's samen vorm aan onze zorg. Met gemeenschappelijke waarden, maar ruimte voor eigenheid.

Ontdek meer over [GGNet als werkgever](#).

Praktische informatie

Word jij enthousiast van deze stap en wil je jouw senioriteit inzetten voor de mentale veerkracht in Gelderland? Laat dan van je horen via het online sollicitatieformulier. Zien we op basis van je cv en motivatie een mooie klik? Dan nodigen we je van harte uit voor een kennismaking en stemmen we in overleg een goed moment af.

Goed om te weten: zodra we de juiste match hebben gevonden, sluiten we de vacature. Wacht dus niet te lang met reageren als je jezelf hierin herkent!

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Neem dan contact op met Paul Jonker, manager Service & Expertisecentrum Mens & Organisatie, via telefoonnummer +31 6 2044 2175 of p.jonker@ggnet.nl. Voor vragen over de sollicitatieprocedure met Thérèse Mol (corporate recruiter) via telefoonnummer +31 6 51282201 of t.mol@ggnet.nl.

We kijken uit naar je reactie!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld. Ongevraagde voorstellen of CV's die door bureaus worden toegestuurd, worden behandeld als rechtstreekse sollicitaties van de kandidaat. GGNet aanvaardt geen enkele verplichting of betaling van bemiddelingskosten voor deze inzendingen.