

# Teamleider Forensische Psychiatrie

Breng jij koersvastheid en nabijheid in een omgeving waar veiligheid en herstel hand in hand gaan? Binnen GGNet De Boog bouw jij aan sterke, veerkrachtige teams. Je bent zichtbaar op de werkvloer en zorgt dat onze professionals elke dag met een veilig gevoel en vol vertrouwen hun complexe vak kunnen uitoefenen.

Wat bieden wij jou?

- Een contract voor 32-36 uur per week
- Salaris conform functiegroep 55: € 3.883,- tot € 5.140,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur)
- 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering
- Pensioen bij PFZW (50% bijdrage door GGNet)
- Balansregeling voor extra verlof, training of uitbetaling van uren
- Ruimte voor groei en ontwikkeling van jouw leiderschap

Dit is je team

De Boog is een Forensisch Psychiatrische Kliniek waar 24 uren zorg geboden wordt. De Boog is het expertisecentrum voor forensische zorg van GGNet. De bedden van De Boog bevinden zich in Warnsveld en zijn op beveiligingsniveau 2 (hoog) en 3. De ambulante tak van De Boog heeft haar hoofdkantoor in Warnsveld en daarnaast nevenvestigingen in Apeldoorn, Zevenaar, Winterswijk en Doetinchem.

De klinische zorg van De Boog is georganiseerd in clusters waarbinnen een specifiek milieu wordt ingericht waar patiënten met eenzelfde vraagstelling of hulpbehoefte optimaal van kunnen profiteren. Er is een individueel cluster (specialisatie ASS en specialisatie LVB), een groepsgericht cluster (specialisatie trauma, verslaving en persoonlijkheidsstoornissen) en een FHIC cluster (naast forensische bedden ook "beveiligde bedden" voor patiënten met een civiele maatregel). Elk cluster heeft een betrokken team met behandelaren, verpleegkundigen en agogen. Bij de behandeling neemt familie- en naastenbeleid een belangrijke plaats in.

Er is veel aandacht voor scholing, intervisie, moreel beraad en casuïstiekbesprekingen binnen een cluster en De Boog breed.

Meer weten? Neem dan een kijkje op onze [website](#).

Wat ga je doen?

GGNet is in beweging: naar sterke teams, meer professionele zeggenschap en samenhang in de zorg, juist in een tijd van toenemende druk en schaarste. Dit doen we om samen te blijven zorgen voor toegankelijke, toekomstbestendige geestelijke gezondheidszorg in de regio. Dat vraagt om leiderschap dichtbij de teams: leidinggevend en betekenis geven aan verandering, richting en rust brengen, en samen leren en ontwikkelen stimuleren. In dat kader breiden wij gericht uit in leidinggevende functies. Als teamleider ben jij daarin een sleutelpersoon – zichtbaar, verbindend en met oog voor mensen en de maatschappelijke opdracht waar we voor staan.

In de praktijk betekent dit dat je:

- Coachend en nabij leidinggeeft aan een sterke multidisciplinaire teams
- Dagelijks aanwezig bent bij de teams en snel kunt schakelen bij hectiek of incidenten
- Zorgt voor een professioneel werkklimaat waarin teams kunnen groeien
- Samenwerking en teamontwikkeling faciliteert binnen duidelijke organisatie- en kwaliteitskaders.
- Professionele zeggenschap en het nemen van gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen je teams stimuleert
- Stuur op personele bezetting, verzuim, teamontwikkeling en kwaliteit van zorg
- Toeziet op protocollen en een scherp oog houdt voor een veilige werkomgeving.
- Ondersteunt bij hectiek, incidenten of (dreigende) calamiteiten.
- Klachten zorgvuldig afhandelt met oog voor alle betrokkenen.
- Beleid vertaalt naar werkbare routines die passen bij de forensische context.
- Nauw samenwerkt met de manager en vanuit de dagelijkse praktijk inbrengt wat teams nodig hebben om vanuit eigenaarschap en vakmanschap te kunnen werken

Dit vragen we van jou

- Hbo werk- en denkniveau (bachelor), aangevuld met een post-HBO bedrijfskundige of managementopleiding; een zorggebonden beroepsopleiding is een pré
- Ervaring met operationeel leidinggeven, bij voorkeur binnen een klinische of forensische

setting.

- Ervaring met teamontwikkeling, verzuimbegeleiding en personele inzet, in een omgeving waar veiligheid en continuïteit centraal staan.
- Stevigheid en besluitvaardigheid: je kunt duidelijk begrenzen en richting geven, ook wanneer de spanning oploopt.
- Een coachende en verbindende stijl van leidinggeven, waarmee je teams helpt samen verantwoordelijkheid te nemen.
- Sensitiviteit voor groepsdynamiek en scherp oog voor wat teams nodig hebben om veilig, professioneel en samen te blijven werken onder druk.

Voldoe je nog niet volledig aan de opleidingseisen, maar beschik je wel over een mbo-4 diploma en relevante leidinggevende of coördinerende ervaring (bijvoorbeeld in het aansturen van processen, werkzaamheden en collega's)? Dan gaan we graag met je in gesprek over een mogelijk ontwikkeltraject. In dat geval maakt een capaciteitentest onderdeel uit van de procedure.

Waarom werken bij GGNet?

GGNet is specialist in mentale gezondheid en die zorg is van onschatbare waarde. We bieden zorg die toegankelijk is, en zo dichtbij mogelijk bij de mensen die het nodig hebben. Samenwerking met partners in de regio is daarbij vanzelfsprekend. Binnen GGNet bouwen we aan een organisatie waar medewerkers zich gezien voelen en met plezier werken. Vanuit vakmanschap geven collega's samen vorm aan onze zorg. Met gemeenschappelijke waarden, maar ruimte voor eigenheid.

Ontdek meer over [GGNet als werkgever](#).

Praktische informatie

Past deze combinatie van professionele nuchterheid en menselijke warmte bij jou? Laat dan van je horen via het online sollicitatieformulier. We ontvangen je reactie graag uiterlijk woensdag 10 juni. Bij een goede eerste indruk nodigen we je van harte uit voor een gesprek. Houd daarom woensdag- en donderdagmiddag 17 en 18 juni alvast vrij in je agenda; we kijken ernaar uit om kennis te maken.

Wil je eerst meer weten over de inhoud van de functie? Neem dan contact op met Vincenzo Valenti, manager De Boog via 06-11701151 of [v.valenti@ggnet.nl](mailto:v.valenti@ggnet.nl). Voor vragen over de sollicitatieprocedure met Thérèse Mol (Recruiter) via 06-51 28 22 01 of [t.mol@ggnet.nl](mailto:t.mol@ggnet.nl).

We kijken uit naar je reactie!