

# Teamleider Klinische Zorg

Stel je voor: je start je werkdag in gebouw De Spreng. Op deze locatie van GGNet in Warnsveld komt hoog intensieve klinische zorg samen. Op één plek werken verschillende specialistische onderdelen nauw met elkaar samen: de High & Intensive Care (HIC), ART en VGGNet.

De dynamiek is groot. Soms gaat het razendsnel, soms staat alles even stil. Juist in die afwisseling breng jij rust, overzicht en richting. Als teamleider ben jij dagelijks aanwezig in de teams en help je de hectiek van de dag terug te brengen naar structuur, veiligheid en focus op goede zorg.

In gebouw De Spreng zoeken we twee teamleiders die samen met de teams willen bouwen aan sterke, veilige en samenwerkende teams binnen een intensieve klinische setting.

Wat bieden wij jou?

- Een contract voor 32–36 uur per week
- Salaris conform functiegroep 55: € 3.883,- tot € 5.140,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur)
- 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering
- Pensioen bij PFZW (50% bijdrage door GGNet)
- Balansregeling voor extra verlof, training of uitbetaling van uren
- Een betekenisvolle functie binnen een specialistische en lerende omgeving

Dit is je team

Binnen gebouw De Spreng werken verschillende vormen van klinische zorg nauw samen.

De **High & Intensive Care (HIC)** biedt kortdurende, gesloten opname aan mensen in ernstige psychiatrische nood. Veiligheid, bescherming en respectvolle zorg staan hier centraal, met als doel dwang en drang zoveel mogelijk te voorkomen en patiënten te ondersteunen in het hervinden van regie.

Binnen **ART (Active Recovery Triad)** verblijven mensen die langer klinische zorg nodig hebben.

Hier werken patiënten, naasten en professionals samen aan herstel, met aandacht voor persoonlijke doelen en dagelijks functioneren.

**VGGNet** is een derdelijns specialist op het gebied van LVB en psychiatrie en biedt hoog specialistische zorg aan volwassenen met een licht verstandelijke beperking of zwakbegaafdheid in combinatie met ernstige psychiatrische problematiek.

Je geeft leiding aan multidisciplinaire teams met onder andere verpleegkundigen, agogen en ondersteunende functies. Binnen gebouw De Spreng is veel aandacht voor scholing, intervisie, moreel beraad en casuïstiekbespreking — binnen de clusters én locatie breed.

Wat ga je doen?

GGNet is in beweging: naar sterke teams, meer professionele zeggenschap en samenhang in de zorg, juist in een tijd van toenemende druk en schaarste. Dit doen we om samen te blijven zorgen voor toegankelijke, toekomstbestendige geestelijke gezondheidszorg in de regio. Dat vraagt om leiderschap dicht bij de teams: leidinggevend die betekenis geven aan verandering, richting en rust brengen, en samen leren en ontwikkelen stimuleren. In dat kader breiden wij gericht uit in leidinggevende functies. Als teamleider ben jij daarin een sleutelpersoon – zichtbaar, verbindend en met oog voor mensen en de maatschappelijke opdracht waar we voor staan.

In de praktijk betekent dit dat je:

- Coachend en nabij leidinggeeft aan een sterke multidisciplinaire teams
- Dagelijks aanwezig bent bij de teams en snel kunt schakelen bij hectiek of incidenten
- Zorgt voor een professioneel werkklimaat waarin teams kunnen groeien
- Samenwerking en teamontwikkeling faciliteert binnen duidelijke organisatie- en kwaliteitskaders.
- Professionele zeggenschap en het nemen van gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen je teams stimuleert
- De rode draad bewaakt wanneer de dynamiek of spanning toeneemt
- Werkt aan de verdere toepassing van werkwijzen zoals de ART-methodiek
- Stuurt op personele bezetting, verzuim, teamontwikkeling en kwaliteit van zorg
- De samenwerking tussen HIC, ART en VGGNet versterkt
- Nauw samenwerkt met de manager en vanuit de dagelijkse praktijk inbrengt wat teams nodig hebben om vanuit eigenaarschap en vakmanschap te kunnen werken

Dit vragen we van jou

- Hbo werk- en denkniveau (bachelor), aangevuld met een post-HBO bedrijfskundige of managementopleiding; een zorggebonden beroepsopleiding is een pré

- Ervaring met operationeel leidinggeven binnen de (klinische) zorg, bij voorkeur in een setting met hoge dynamiek
- Affiniteit met LVB en complexe psychiatrie
- Ervaring met teamontwikkeling, verzuimbegeleiding en personele inzet
- Stevigheid en besluitvaardigheid: je kunt begrenzen en richting geven, ook wanneer de spanning oploopt
- Een coachende en verbindende stijl van leidinggeven, waarmee je teams helpt samen verantwoordelijkheid te nemen
- Sensitiviteit voor groepsdynamiek en scherp oog voor wat teams nodig hebben om veilig, professioneel en samen te blijven werken onder druk

Voldoe je nog niet volledig aan de opleidingseisen, maar beschik je wel over een mbo-4 diploma en relevante leidinggevende of coördinerende ervaring (bijvoorbeeld in het aansturen van processen, werkzaamheden en collega's)? Dan gaan we graag met je in gesprek over een mogelijk ontwikkeltraject. In dat geval maakt een capaciteitentest onderdeel uit van de procedure.

Waarom werken bij GGNet?

GGNet is specialist in mentale gezondheid en die zorg is van onschatbare waarde. We bieden zorg die toegankelijk is, en zo dichtbij mogelijk bij de mensen die het nodig hebben. Samenwerking met partners in de regio is daarbij vanzelfsprekend. Binnen GGNet bouwen we aan een organisatie waar medewerkers zich gezien voelen en met plezier werken. Vanuit vakmanschap geven collega's samen vorm aan onze zorg. Met gemeenschappelijke waarden, maar ruimte voor eigenheid.

Ontdek meer over [GGNet als werkgever](#).

Praktische informatie

Past deze combinatie van professionele nuchterheid en menselijke warmte bij jou? Laat dan van je horen via het online sollicitatieformulier. We ontvangen je reactie graag uiterlijk zondag 7 juni.

Bij een goede eerste indruk op papier nodigen we je graag uit. De planning van de gesprekken is momenteel in voorbereiding. Zodra de data bekend zijn, ontvangen alle kandidaten die hebben gereageerd hierover bericht, zodat zij hier rekening mee kunnen houden. Dit bericht staat los van een eventuele uitnodiging.

Wil je eerst meer weten over de inhoud van de functie? Neem dan contact op met:

Bram Verhoeven, Manager VGGNet - telefoonnummer 088-9335196 of [b.verhoeven@ggnet.nl](mailto:b.verhoeven@ggnet.nl)

Nick van Ewijk, Manager HIC/ART - telefoonnummer 06-54662015 of [n.ewijk@ggnet.nl](mailto:n.ewijk@ggnet.nl)

Voor vragen over de sollicitatieprocedure met Thérèse Mol (Recruiter) via 06-51 28 22 01 of [t.mol@ggnet.nl](mailto:t.mol@ggnet.nl).

We kijken uit naar je reactie!